

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**



**Факультет экономики и управления
Кафедра «Менеджмент и экономическая безопасность»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от 25.05.2017 № 9

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»
на 2017 – 2021 г.г.**

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

1.1. Главной целью программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность» является повышение образовательного и научного потенциала кафедры для осуществления на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, обладающих глубокими теоретическими знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, что позволит им обеспечить конкурентоспособность на внутреннем и мировом рынке труда.

1.2. Основные задачи развития кафедры:

- совершенствовать организацию учебного процесса и развивать учебно-методический потенциал кафедры;
- активизировать научно-исследовательскую деятельность кафедры;
- расширять спектр образовательных услуг для иностранных студентов, формировать у них положительную оценку восприятия кафедры, факультета экономики и управления, университета в целом;
- развивать материально-техническую базу кафедры, способствуя творческому, профессиональному и личностному росту, как обучающихся, так и сотрудников кафедры;
- усиливать кадровый потенциал кафедры путём эффективного обновления кадрового состава, подготовки и повышения квалификации преподавателей.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- обеспечить соответствие учебного плана, содержания занятий, списка рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО;
- поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО;
- поддерживать актуальную электронную информационно-образовательную среду на кафедре;
- обеспечить привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры (в соответствии с ФГОС ВО);
- разработать и внедрить в работу кафедры не менее 1 рабочей программы дополнительного профессионального образования;
- обеспечить наличие учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями кафедры, по всем образовательным программам, реализуемым на кафедре;
- способствовать получению всеми преподавателями, занимающими должности доцента, соответствующих учёных званий;
- обеспечить прохождение всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- способствовать проведению и завершению научных исследований на соискание учёной степени кандидата наук 4 сотрудниками кафедры, а также на соискание учёной степени доктора наук 1 сотрудником кафедры;
- привести контингент ППС в соответствие с требованиями ФГОС ВО.
- способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения.

2.2. Научно-исследовательская работа

- активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований с подготовкой к защите 4 кандидатских и 1 докторской диссертации;
- проводить научные исследования по направлениям, закрепленным в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
- обеспечить участие сотрудников кафедры в выполнении бюджетных и хоздоговорных НИР, для выполнения аккредитационных показателей;
- установить постоянные контакты с научными журналами и научными учреждениями, занимающимися организацией научно-практических конференций с публикацией материалов;
- регулярно участвовать в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных исследований Российского научного фонда;
- регулярно обсуждать работу, проделанную сотрудниками кафедры в рамках направлений исследований, при подготовке к публикациям статей с изложением результатов, предлагать их для печати в рецензируемые издания, издания, внесенные в РИНЦ и журналы, индексируемые в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.

2.3. Профориентационная работа

- регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы ПГУ;
- продолжить работу со школьниками города Пензы и Пензенской области с участием преподавателей, студентов и выпускников кафедры для ознакомления школьников с условиями обучения на факультете экономики и управления ПГУ, характером специальностей «Таможенное дело» и «Экономическая безопасность», направления «Менеджмент», особенностями профессиональной деятельности и др.;
- продолжить работу с выпускниками школ в рамках заключенного договора с лицеем современных технологий управления г. Пензы и функционирования школы «Юный менеджер» на базе ПГУ;
- работа со студентами старших курсов для привлечения их к обучению по магистерской программе «Корпоративный менеджер» и в аспирантуре.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- привлечение действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры к учебному процессу;
- информирование потенциальных работодателей о профессиональных компетенциях выпускников.

2.5. Международная деятельность

- активизировать участие преподавателей в работе зарубежных конференций, публикацию научных работ в международных изданиях;
- поддерживать изучение английского языка ППС кафедры в объеме, необходимом для представления и обсуждения результатов научных исследований, анализа современной литературы;
- продолжать реализацию учебного процесса для иностранных студентов на кафедре;
- привлекать к реализации НИРС зарубежных студентов.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- привлекать к работе студенческих научных кружков всех преподавателей кафедры для расширения спектра научно-исследовательских работ студентов;
- привлекать студентов – членов научных кружков к организации и проведению отдельных этапов исследований в рамках научно-исследовательской работы кафедры;

- участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций;
- привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
- обеспечивать условия для участия студентов в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (региональных, межрегиональных, общероссийских).

2.7. Воспитательная работа

- повышать эффективность работы кураторов, развивать комплексный подход к работе со студентами;
- проводить работу, направленную на формирование у студентов речевой культуры, системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и обучающихся;
- осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию обучающихся;
- организовывать участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, акциях, олимпиадах, конкурсах, конференциях, культурных, спортивных других мероприятиях, проводимых ПГУ.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- обеспечить мультимедийное сопровождение всех лекционных занятий;
- разработать мультимедийные презентации для проведения практических занятий;
- поддерживать материально-техническую базу кафедры в рамках реализуемых образовательных программ не ниже требований ФГОС ВО.

3. Основные показатели развития кафедры «Менеджмент экономическая безопасность» на 2017 – 2021 г.г.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
I.	Образование					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	785	800	800	805	810
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, шт.	4	4	4	4	4
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	-	1	1	1	1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	11/2	12/2	12/2	14/2	14/2
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	85	86	87	89	90
2.	Наука и инновации					
2.1.	Процент НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	35	50	65	75	90
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1/35	1/1/35	-/2/35	-/2/35	-/2/35
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	2	2	2	2
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед	1/1/5	-/1/7	-/1/10	-/1/12	-/1/12
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-/-	1/-	2/-	2/-	4/1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и	1350	1400	1450	1500	1560

	разработок, тыс. руб.					
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3.	<i>Международная деятельность</i>					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	20	22	24	24	25
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт.	2	2	2	2	2
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, шт.	-	-	-	-	-
4.	<i>Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</i>					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	10	12	14	15	16
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20	22	24	25	25
4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	90	98	100	100	100
5.	<i>Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</i>					
5.1	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	79	81	83	85	90
5.2	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	145	150	160	165	170
5.3	Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	36	35	35	34	33
5.4	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	46	46	45	45	44
5.6	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	71,4	75	78,5	82	85

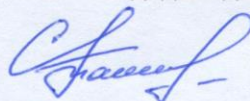
4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

Программа развития кафедры на 2017 – 2021 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты: к 2021 г. кафедра в составе Университета достигнет:

- ✓ реализации 4 основных образовательных программ и 1 программы дополнительного образования;
- ✓ увеличения общего контингента студентов до 810 чел., обучающихся в магистратуре до 14 чел., в аспирантуре до 2 чел., числа иностранных студентов до 25 чел.;
- ✓ 90% выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета;
- ✓ увеличения объема финансирования научных исследований и разработок до 1560 тыс. руб.;
- ✓ публикации 2-х статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования WOS и Scopus, 35 статей в российских рецензируемых научных изданиях, 2 монографий (в т.ч. коллективные);

- ✓ подготовки к защите 4 кандидатских и 1 докторскую диссертацию и ежегодного повышения квалификации ППС, в соответствии с планом;
- ✓ увеличения количества студентов, участвующих в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней до 16 чел., задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях до 25 чел.;
- ✓ увеличения среднего балла за страницу сайта кафедры в рейтинге до 90;
- ✓ увеличения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС до 170;
- ✓ 33-его места в рейтинге структурных подразделений университета;
- ✓ 85% штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук.

Зав.кафедрой МиЭБ

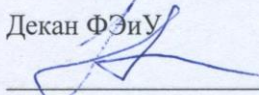


С.В. Тактарова

Принята на заседании
кафедры МиЭБ
протокол от 02.05.2017 №9

СОГЛАСОВАНО

Декан ФЭиУ



В.М. Володин

«04» мая 2017 г.